

Принято на заседании педагогического
совета МБУ ДО «СШ «Олимпиец»
Протокол от 28.04.2023 г. № 9

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ ДО «СШ «Олимпиец»
от 12.05.2023 г. № 162-од

Подписано цифровой
подписью: Чурина Ксения
Анатольевна

ПОЛОЖЕНИЕ
«Об общем собрании трудового коллектива муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Олимпиец»
муниципального образования город Ноябрьск»

Ноябрьск 2023 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано, согласно Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ, Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007г. № 329 – ФЗ, Устава МБУ ДО «СШ «Олимпиец» (далее – Учреждение), Конституцией РФ, иными локальными нормативными актами.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения является высшим органом самоуправления Учреждения. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом.

Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.

Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения.

Рассмотрение и учет мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам управления Учреждением при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.

Обсуждение структуры управления, концепции и программы развития Учреждения.

Рассмотрение и принятие перспективного плана развития Учреждения.

Взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

Рассмотрение и выдвижение кандидатуры работников Учреждения на присвоения наград и почетных званий.

Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения, заслушивание администрации Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости.

Рассмотрение и обсуждение локальных актов Учреждения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на директора Учреждения, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- выносить на обсуждение вопросы, касающиеся деятельности и развития Учреждения, и получать информацию о результатах их рассмотрения.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание несет ответственность:

- соблюдение законодательства Российской Федерации в своей деятельности;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задачи функций;
 - соответствие решений, принимаемых законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам Учреждения;
- компетентность принимаемых решений;
- реализацию принимаемых решений.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

В состав общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все работники Учреждения.

На заседании общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания трудового коллектива Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

Председатель Общего собрания: организует деятельность Общего собрания:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведения заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Секретарь оформляет протокол Общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, не чаще 2-х раз в год.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов коллектива Учреждения.

Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

Заседания Собрания начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.

Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении.

Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене директора Учреждения.

